ENERO 2019 | VOL. 1

REVISTA DIGITAL

Boletín Informativo para empleados

Más grandes lecturas dentro de este número:

- ***Claves para la transformación y éxitos en el año 2019.***
- ***Aniversario Laboral Importancia para ISIAndina.***
- ***Entrevista a Mayli Salas en su 4to aniversario laboral.***
- ***Cumpleañeros del Mes de Enero.***

Cambiar y Romper Paradigmas

ESCRITO POR LIC. YHENNY MEDINA

Tener un boletín informativo interno de la compañía es una excelente manera de abordar el compromiso, la comunicación y la colaboración de los empleados. Es un gran espacio para hablar sobre las actualizaciones de la compañía, los eventos y las ventajas que esperan con regularidad, tales como cumpleaños, aniversarios y experiencias laborales.

Con esta Revista queremos lograr un mayor acercamiento donde ustedes sean cómplices de este nuevo reto digital.

ISIandina
Ingeniería y Construcción

ENERO 2019 | VOL. 1

Claves para la transformación y éxito en el año 2019

Palabras alentadoras y motivantes de parte de la Gerente de Capital Humano Lic. Yhenny Medina para todo el personal de ISIAndina, que nos impulsan a iniciar el 2019, lleno de optimismo y ganas de seguir luchando por los sueños individuales y colectivos para buscar un mejor futuro.

Cuando comenzó el 2019 me formulé muchas preguntas y entre ellas era la inquietud de saber que ha de pasar con nuestro rumbo en este nuevo año, que por demás es sumamente retador y la única respuesta que he conseguido es simple, no podemos esperar que pase algo si no hacemos que suceda. Debemos dejar de esperar y propiciar que lo que queremos para nuestra vida Suceda, depende de nosotros.

Lo cierto es que el mundo cambia en segundos y nosotros debemos aprender a cambiar con él.

¿Y cual es nuestro reto, la clave? ¿Qué debemos hacer? Pues es fácil: Aun cuando no hay una fórmula perfecta, yo diría que tenemos que comenzar en aceptar, entender y comprender la necesidad de cambiar y ser, a la vez, más competitivos, más optimistas, más comprometidos con nosotros, con el aprendizaje, mas emprendedores, innovadores y más flexibles. Convencernos que el cambio no viene de otro sino de nosotros mismos, de la necesidad de una mayor apertura mental, de acceder a nuevas formas de razonar y por supuesto, estar dispuestos a incorporar nuevos conocimientos y desarrollar nuevas habilidades.

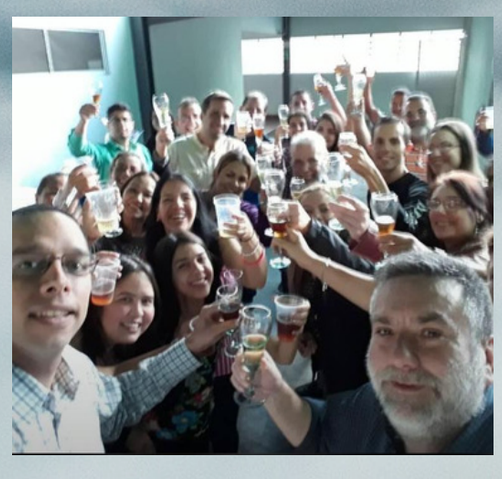
Para ello es esencial aceptar que, crecer en el nuevo milenio, implica no sólo ascender jerárquicamente o asumir nuevas responsabilidades sino también hacer mejor lo que se está haciendo, optimizar el uso del tiempo y aumentar la capacidad para trabajar en equipo, ser flexible, multifacético y comprender que no aprender puede significar dejar de hacer las cosas bien. Es un proceso evolutivo del que todos absolutamente todos somos responsables.

No me queda mas que desearles un millón de éxitos!!! Y recuerden que nuestra Actitud nos guía a materializar lo que nuestro corazón desea.

En ISIAndina seguimos y continuaremos más fortalecidos que nunca, contando con el profesionalismo de cada uno de ustedes.

¡Saben bien que sin ustedes no seria posible lograr el éxito!!!

Lejos pero no Ausente!!!
Gracias, Gracias, Gracias!!!
Lic. Yhenny Medina



"El único valor vital que una empresa tiene es la experiencia, habilidades, innovación y conocimientos de sus empleados".
Leif Edvinsson.

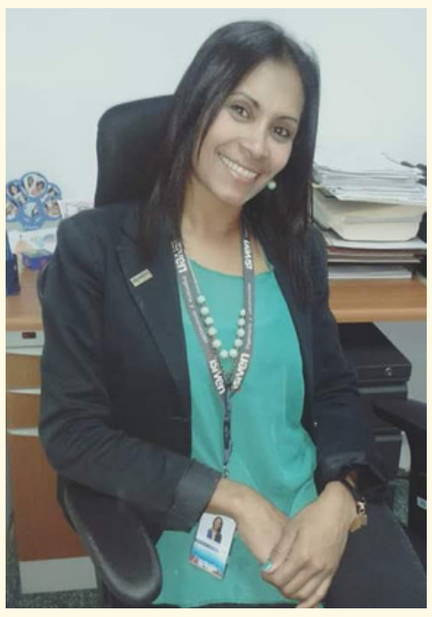
ENERO 2019 | VOL. 1

ANIVERSARIO LABORAL

MES DE ENERO

Importancia para ISIAndina

Escrito por:
Lic. Liliana Villarreal
Lic. Yhenny Medina



El reconocimiento al empleado contribuye de una manera significativa a la línea métrica de la organización y ayuda a crear una cultura más fuerte y un lugar de trabajo más humano. Donde se sientan en casa y siembren la semilla para cosechar el compromiso en ello. Aunque un simple "Gracias" o dar una palmadita en la espalda siempre se agradece, la clave es incentivar, motivar y reconocer las Fortalezas.

En la próxima sección tendremos a nuestra colaboradora Mayli Salas quien se desempeña como Secretaria Ejecutiva y quien nos contará como ha sido su experiencia en ISIAndina a lo largo de estos 4 años de reto Laboral.

ENERO 2019 | VOL. 1

4to Aniversario

Ella es Mayli Salas quien con su sonrisa y amabilidad hace que todo sea posible!!!

Trabajar en Isiven ha sido una experiencia totalmente diferente y positiva donde he aprendido adaptarme a un ritmo acelerado y compartir con muchas personas.

Uno de las cosas que me inspira continuar en esta empresa es tener la posibilidad de trabajar cerca de mi casa, Es un factor muy importante porque asi puedo aprovechar mejor el tiempo e invertirlo en otras actividades.

De los valores que más se han reforzado en mi han sido la colaboración, la importancia de la seguridad y el compromiso en que el trabajo se realice bien y con el ánimo en alto a pesar de las circunstancias.

El reto principal es siempre estar dispuesta a aprender y contribuir a que exista una buena comunicación entre todos.

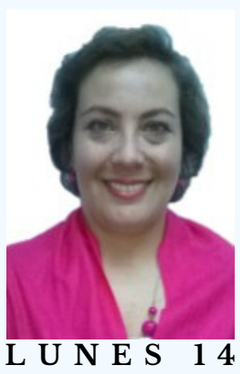
Mi apreciación de Isiven es que es una empresa con visión de un mejor futuro a través del valor presente en las personas.

Ah! y los momentos compartidos en las actividades recreativas, deportivas y culturales han sido maravillosos!

Por Mayli Salas

"Para tener éxito, debes saber qué estás haciendo, te debe gustar lo que estás haciendo y creer en lo que estás haciendo".
Will Rogers

Cumpleaños del Mes



LUNES 14

MAYLI SALAS

VIERNES 25

VERÓNICA GARCÍA

VIERNES 11

GUILLERMO AZA

JUEVES 24

ROMMEL VALLADARES

LUNES 28

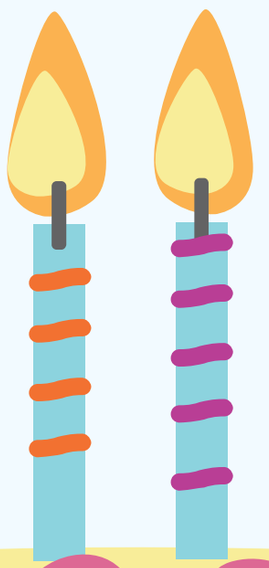
CARLOS ARGUINZONES

SÁBADO 19

RONALD ANDRADE

LUNES 28

ELIANA GUEVARA



iSi andina
Ingeniería y Construcción

Esperamos tú aporte colaborativo en las próximas ediciones

CREACIÓN:

Lic. Yhenny Medina
Lic. Liliana Villarreal